

RAPPORT DE MISSION

PROJET : CHIDAMBARAM- **MISSION :**EXPLO

Date 04/2015



ASPECTS LOGISTIQUES

LOGEMENT

Lors de cette mission nous avons été logées à l'hôtel. L'association Swead a des locaux qui ne permettent pas de fournir de logement pour les personnes en mission (bureau avec cuisine attenante).

L'hôtel se trouvait à Chidambaram, ville proche du siège de Swead qui se trouve à Buvanaghari, à 5km. Chidambaram est une ville assez touristique et une offre d'hébergement variée est disponible, avec probablement des logements moins coûteux que celui que nous avons eu.

RESTAURATION

Le petit déjeuner était prévu dans le prix de la chambre d'hôtel. Durant la journée, nous avons été prises en charge intégralement par Swead (transport, boissons, nourritures). Le soir, nous avons mangé à nos frais soit à l'hôtel soit dans des restaurants en ville. Nous n'avons eu aucune difficulté à trouver.

ACCUEIL

Notre arrivée à Chidambaram s'est faite en bus (bus de nuit depuis Bangalore car nous arrivions d'HD Kote). Le bus est arrivé à 5h du matin à la gare routière et une des premières choses que nous pouvions voir depuis cet endroit a été notre hôtel. Cela nous a permis de nous reposer un peu avant que les personnes de Swead nous récupèrent à l'hôtel.

Ensuite nous avons eu une brève cérémonie d'accueil traditionnelle, et une présentation des projets de l'association avant de partir sur le terrain voir comment ceux-ci se déroulaient en pratique.

ORGANISATION PRATIQUE

L'intégralité du programme de notre séjour était organisée par l'association Swead qui avait mis beaucoup d'efforts afin que nous soyons accueillis dignement.

Ils avaient loué une voiture pour aller d'un village à un autre, afin que nous puissions avoir un aperçu de leurs activités diverses (cf document descriptif de l'association rédigé suite à la mission).

PARTICIPANTS

Caroline Matteo, sage-femme à Carpentras et responsable projet Inde Humaïa
Marianne Denis, sage-femme à st Chamond

OBJECTIFS

OBJECTIFS PREVUS

L'objectif de cette partie de la mission était de faire connaissance avec l'association Swead et d'étudier la possibilité d'un partenariat entre eux et Humaïa, notamment en rapport avec leur activité de formation des accoucheuses traditionnelles.

OBJECTIFS REALISES

- Prise de contact avec l'association Swead
- Etat des lieux des activités de l'association Swead
- Présentation des activités d'Humaïa

COMMENTAIRES

Cette partie de mission a permis de faire connaissance avec Swead et de découvrir ses activités multiples dont le trait commun est de contribuer à l'émancipation des femmes dans des populations isolées et discriminées des zones rurales du Tamil Nadu. Nous avons tenté (cf document annexe), de faire un état des lieux de celles-ci, et par ce biais, de comprendre les objectifs et le fonctionnement de l'association.

Du fait de l'action permanente de Swead sur le terrain, il a été difficile en 3 jours de dresser un état des lieux exhaustif de la situation. Nous nous sommes intéressées particulièrement au projet des TBA (traditionnal birth attendants), pour lequel nous avons été sollicitées au départ lors du premier contact avec Humaïa.

Pour Humaïa, ce fut très intéressant de toucher du doigt la réalité des accouchements à domicile. C'est en effet une grande part des naissances en Inde et nous n'avons aucune idée

des conditions dans lesquelles elles se déroulent, l'hôpital étant peu voire pas en lien avec les TBA.

Nous avons également discuté avec Swead de leur projet d'ouvrir une école d'infirmières. Ce projet est encore en attente d'un financement.

Au final, nous avons discuté avec Swead d'un possible partenariat pour compléter la formation des TBA, car nous avons identifié quelques pistes de sujets intéressants. Mais l'organisation de leurs formations auprès d'elles était peu compatible avec notre mode de fonctionnement ponctuel. En effet, la formation des TBA consiste en des sessions de cinq jours regroupant des femmes de plusieurs villages à la fois. L'action de SWEAD pour la formation des TBA s'est étendue géographiquement de manière importante dans le Tamil Nadu et elle est telle qu'il est difficilement envisageable de réaliser un complément de formation pour les TBA par des formateurs d'Humaïa pour la superficie concernée.

De plus, ce sont des femmes qui sont surtout des relais auprès des populations sur l'intérêt de se faire suivre à l'hôpital, et donc nous n'avons que peu de choses à apporter en leur amenant plus de compétences en obstétrique. En effet, en moyenne, une TBA fait un accouchement par an environ. La TBA est également, de manière théorique au sein du village, une personne plutôt référente en matière d'hygiène.

L'association Swead est actuellement plus en phase de recherche de financement et nous n'avons pas pu leur apporter l'aide qu'ils souhaitaient dans ce sens. Les besoins qu'ils ont ne sont pas à ce jour en corrélation avec ce qu'Humaïa est en mesure d'apporter.

Cependant, cette prise de contact a permis aux deux organismes de mieux se connaître, et à Humaïa de découvrir une autre région de l'Inde et une autre facette de la périnatalité dans ce pays.

MATERIEL

Nous avons emmené des mètres et roulettes que nous avons remis au bureau de Swead à notre départ.

Les spéculums et BAVU initialement prévus pour eux nous ont paru finalement inadaptés et ont été déposés après la mission à l'hôpital de Chennai.

Auteurs : Caroline Matteo et Marianne Denis